

PROPUESTA A CONSEJO DE GOBIERNO
ASUNTO: ACUERDO SOBRE COMPLEMENTO POR INCAPACIDAD TEMPORAL AL
PERSONAL AL SERVICIO DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

1.- EXPOSICION DE ANTECEDENTES:

El Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, ha limitado, con carácter básico, las cantidades que las Administraciones Públicas destinan para retribuir a sus empleados en la situación de incapacidad temporal (IT), estableciendo los límites máximos que se pueden alcanzar.

Asimismo, el citado Real Decreto-ley permite que cada Administración Pública determine los supuestos en que con carácter excepcional y debidamente justificados se pueda establecer un complemento hasta alcanzar el 100%, incluidas las situaciones de IT derivadas de contingencias comunes.

La Mesa de negociación de temas comunes del Personal de la Universidad de Cádiz en Acuerdo alcanzado el pasado 19 de diciembre de 2012, concreta para el ámbito de esta Universidad la aplicación de la citada norma.

Siendo preceptivo que el citado Acuerdo sea aprobado por el Consejo de Gobierno y el Consejo Social de esta Universidad.

2.- FUNDAMENTACION:

La presente propuesta se presenta teniendo en cuenta lo previsto en el Artículo 46 Estatutos Universidad de Cádiz.

3.- PROPUESTA DE ACUERDO:

Aprobación Acuerdo alcanzado en la Mesa de negociación de Temas comunes del personal de la Universidad de Cádiz sobre Complemento por Incapacidad Temporal.

4.- DOCUMENTACIÓN APORTADA:

Texto Acuerdo 19 de diciembre de 2012

Manuel Gómez Ruiz
GERENTE